

SZKOLENIE 8

Współczesne zarządzanie zmianą w organizacji/institucji

Szkolenie dedykowane osobom odpowiedzialnym za wprowadzanie zmian w organizacjach/institucjach

Współczesne teorie zarządzania mówią o zmianie, którą należy traktować jako regułę a nie wyjątek (Badham i Garrety 2003) oraz postulują postrzeganie zmiany jako procesu, który nie jest niczyją własnością (*unowned*) (Mackay i Chia 2013). Pojawiają się też pytania, czy opór przed zmianą jest przeszkodą w efektywnym jej wprowadzaniu czy też może znakomitym źródłem nowych pomysłów na zmianę? Jak pracować z oporem?

Pomimo iż, nie istnieje model idealny Lidera zarządzającego zmianą można wyodrębnić kluczowe kompetencje, w których inwestycja przyniesie największy zwrot.

Podczas szkolenia:

- poznasz narzędzia diagnozujące organizację oraz jej gotowość do zmian,
- poznasz narzędzia i stworzysz strategię/plan działań przygotowujące twoją organizację/zespół do zmian,
- zdiagnozujesz swoje kluczowe kompetencje jako Lidera zmiany oraz stworzysz plan ich rozwoju,
- doświadczysz procesu zarządzania zmianą w organizacji w sytuacji kryzysu,
- poznasz główne źródła oporu przed zmianą i strategię pracy z oporem,
- stworzysz plan zmiany dla swojej organizacji/zespołu

Metody pracy: gry, symulacje, analiza przypadku, warsztat, praca projektami, materiały multimedialne.

Liczba godzin: 16 h dydaktycznych

Liczba uczestników: 15osób

Koszt: 400 zł od osoby

Termin :

30-31.05.2020

30.05.2020r - w godzinach - 9.00-15.00

31.05.2020r - w godzinach - 9.00-14.00